

啟英學校財團法人桃園市啟英高級中等學校 105 學年度第 2 學期 6 月份擴大行政會報會議紀錄

時 間：106 年 6 月 14 日(三) 08:10 地 點：行政大樓 6 樓 VCR
應 到：46 人
出 席：應到 46 人、實到 38 人、缺席 8 人 (畢旅 3、公 3、事 1、上課 1)
主 席：彭校長 昭勳 記 錄：郭美玲

壹、主席致詞：

校長再重申每月召開擴大會報的目的—

是希望二級多發言，因為你們看事情比較多且細；就學校長遠的發展，各群科是學校的骨幹，行政是最大的支援及推動的力量，透過這樣的方向，進度才會神速，這就是和一級主會議不同的地方。

一、以媽咪、董事長的辦學主軸，用“愛”來感動老師、感動學生，形塑好的教學環境，塑造好的學習氣氛，設定不同的科目標及班級目標，讓老師、學生有發揮的空間。

二、教學、管教方式要隨時代的進步、教育政策的改變，基本精神不變，方式要改變；如輔導課宣導、管教語言及各種措施，均要以善意為出發點，有預防危機的能力及解說政策的能力。

三、各群科升學班的設立，以普科餐飲的模式來改造，每群科設立 1 班，餐管 2 班，要有第一志願錄取率超過一半的決心，才能在未來升學領域中，是一項品牌。

四、夜校的經營模式也要改變，不是以管理為唯一，要引發學生到校學習，社團如運動、才藝、樂團等多元學習，有目標才有動力，有付出就會有成果。

五、各種流失率的管控，也期盼科主任及導師多加留意，跟去年比雖有下降，但仍須加強，有學生不良行為，要即時處理，不要以記過手段為唯一，是不得已才記過，多用正向語言。

請教務處印製管控沒有流失的導師獎狀，這也是一種榮譽。

六、各會報相關項目，請科主任將執行情形，下次會議中報告，以落實執行效果。

建議各群科主任可多觀摩餐管科主任的 PPT，跟著成功人的腳步可以增強成功的機率，另多學習如何維繫校友的方式能於 9/28 前暑假、2/14

前寒假鼓勵校友娘家。

貳、各處室工作重點報告及須協調事項：

一、應外科郭健好科主任:

〈問〉應外科可否開 2 個菁英班？

〈答〉專一相同，專二不同，是否可分組教學，如果不行就開 2 班。

二、汽車科吳金華科主任:

〈問〉課輔課資源回收可否將戊班調整一下，換別班？

〈答〉請衛生組智傑組長調整，自下學年度實施。

三、商管群許家鎬科主任:

〈問〉你知道現在有多少人未領到畢業證書嗎？

〈答〉應去註冊組了解一下、看原因和督促老師共同解決。

四、設計群李宗華科主任:

打個廣告，今天早上 10:00 在樂學 505 有廣設科一年級李雋華同學的「紙雕展」記者會，一直展覽至星期五下午，請大家能撥冗共襄盛舉給學生鼓勵與支持。

五、徐副校長兼教務主任：

(一)關於輔導課問題，群科主任一定要協助導師，要說明課輔的必要性，課程規劃、技能輔導都應以專業為主，共同科為輔；而擔任導師及班級掌控若有問題就和學務主任討論。

(二)關於欠費問題，非扣而是晚發畢業證書，平時就要跟催，否則現在要他繳當然繳不出來。

(三)重補修學分都要有預警制度，公告、預選、正選及繳費。

(四)課發會會跟著優質化計畫走，今天下午的會議請群科主任一定要派員出席。

參、校長結論：

一、一早讓夜校也來開會，都好像沒睡好的樣子，下午上班就晚一點。

二、請假勿逾假，另主管在簽假單時要寫意見，例逾期請假下不為例；補休也要業務考量，尤其招生未達 8 人者；這個期間請假形象不好。

三、缺曠達 300 多節，小病不醫又非法治療，傷害已經造成，9 月初才跳出來，都來不及招轉學生，真的要有預警制度及適時管控才好。

肆、下次會議時間：106 年 7 月 5 日(三) 07:30。

伍、會議照片：



校長重要政令宣導及工作重點說明



意見溝通及回覆